



ЛИДЕРЫ
НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ



УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
школы

Т.В. Христофорова

«26» августа 2015 г.

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

«26» августа 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании педагогического персонала

и работников ОАО «Лидеры»

I. Общие положения

- 1.1 Премией является единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое работнику или группе работников за конкретные достижения в трудовой деятельности.
- 1.2 Положение о премировании работников ОАО «Лидеры», в дальнейшем - «Положение», разработано администрацией школы ОАО «Лидеры» на основе Трудового кодекса Российской Федерации «Об образовании», Устава образовательного учреждения, согласовано с профсоюзным выборным органом и утверждено на общем собрании работающих.
- 1.3 Целью премирования является материальное поощрение работников за качественное выполнение функциональных обязанностей, развитие творческой инициативы и активности.
- 1.4 Настоящее положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность школы и принимается сроком на 1 учебный год.

II. Порядок премирования

- 2.1 Премирование работников ОАО «Лидеры» производится по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год при наличии оснований.
- 2.2 Предложение о премировании работников ОАО «Лидеры» выносят заместители директора по учебно-воспитательной, воспитательной, административно-хозяйственной

работе. Окончательное решение о премировании работников ОАНО «Лидеры» принимает директор и оформляет своё решение приказом.

III. Условия премирования

3.1 Основным условием премирования является добросовестное исполнение работником своих функциональных обязанностей.

3.2 Размер премий зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса в ОАНО «Лидеры» и не зависит от стажа работы.

3.3 Условиями премирования педагогических работников ОАНО «Лидеры» являются:

№	Условия премирования	Размер
1	Достижение учащимися по конкретному учебному предмету высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность, рост качества обучения.	От 1000 до 2000 рублей
2	Подготовка победителей, призёров окружных олимпиад, лауреатов конкурсов, конференций.	От 1000 до 3000 рублей
3	Подготовка победителей, призёров городских олимпиад, лауреатов конкурсов, конференций. Подготовка победителей, призёров краевых, всероссийских олимпиад, лауреатов конкурсов, конференций.	От 1000 до 3000 рублей
4	Использование в образовательной деятельности инновационных средств, в том числе Информационных методов обучения, современных педагогических технологий, способствующих повышению качества образовательного процесса.	От 1000 до 4000 рублей
5	Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий высокого качества.	От 1000 до 5000 рублей
6	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, организация и проведение общешкольных мероприятий, способствующих сохранению и укреплению психического и физического здоровья учащихся, профилактическая деятельность по формированию у обучающихся здорового образа жизни.	От 1000 до 5000 рублей
7	Активное участие педагога в методической работе (научные конференции, семинары, МО, публикации в прессе и профессиональных изданиях)	От 500 до 3500

		рублей
8	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности.	От 1000 до 5000 рублей
9	Систематическая деятельность, направленная на профилактику правонарушений среди несовершеннолетних, снижение пропусков учащимися уроков без уважительной причины.	от 1000 до 3000 рублей
10	Проявление творческой инициативы, ответственного отношения к профессиональным обязанностям.	От 500 до 1500 рублей
11	Активное участие в мероприятиях, проводимых в школе, в общественной жизни школы.	От 500 до 2000 рублей
12	Эффективная работа по обеспечению полного охвата учащихся класса горячим питанием.	От 500 до 3500 рублей
13	По подготовке учащихся основной школы, набравших на итоговой аттестации в новой форме.	От 1000 до 2000 рублей
14	Победа в конкурсах профессионального мастерства различного уровня «Учитель года», «Самый классный классный» и др.	От 1000 до 7000 рублей

3.4 Критерии премирования классного руководителя:

№	Условия премирования	Размер
1	Уровень развития классного коллектива (состояние дисциплины, активность, посещаемость, занятость во второй половине дня, Благоприятный психологический климат, эффективное взаимодействие и систематическая работа с родителями)	От 1000 до 2500 рублей
2	Эффективное участие в реализации школьной программы информатизации.	От 500 до 2000 рублей
3	За эффективную работу по организации и проведении оздоровительной смены в лагере с дневным пребыванием учащихся.	От 1000 до 5000 рублей
4	За эффективную работу по организации деятельности школьного кружка,	От 1000 до

	объединения.	3000 рублей
5	Эффективность работы по организации научно-исследовательской деятельности учащихся (по итогам научно-практической конференции).	От 500 до 3000 рублей
6	За эффективную работу по гражданско-патриотическому воспитанию обучающихся	От 1000 до 5000 рублей

3.5 Условиями премирования заместителя директора школы по УВР, ВР являются:

№	Условия премирования	Размер
1	Результативная организация предпрофильного и профильного обучения.	От 3000 до 5000 рублей
2	Эффективная реализация программы развития школы, ее образовательной программы, функционирование воспитательной системы школы.	От 4000 до 6000 рублей
3	Эффективная организация внутришкольного контроля.	От 1000 до 3000 рублей
4	Результативная реализация плана воспитательной работы школы.	От 1000 до 2500 рублей
5	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации.	От 1000 до 2500 рублей
6	Качественная организация работы органов школьного самоуправления.	От 1000 до 2500 рублей
7	Качественная организация работы по здоровьесбережению учащихся и педагогов.	От 1000 до 2500 рублей
8	Эффективная работа по сохранению деятельности контингента обучающихся.	От 1000 до 3000 рублей
9	Создание оптимальных условий для профессионального роста педагогов.	От 1000 до 2500 рублей
10	Внедрение в управление образовательным процессом новых компьютерных программ.	От 1000 до 2500 рублей

3.6 Условиями премирования заведующего хозяйственной частью являются:

№	Условия премирования	Размер
1	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий организации образовательной деятельности.	От 2000 до 3000 рублей
2	Качественное соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	От 1000 до 5000 рублей
3	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	От 1000 до 6000 рублей
4	Эффективная деятельность по подготовке школы к новому учебному году.	От 1000 до 10000 рублей
5	Активная работа по укреплению и развитию материальной базы образовательных учреждений.	От 1000 до 4000 рублей
6	Систематическая и результативная работа по экономии электрической, тепловой энергии и коммунальных расходов.	От 1000 до 2000 рублей
7	Качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона.	От 1000 до 2000 рублей

3.7 Условиями премирования библиотекаря школы являются:

№	Условия премирования	Размер
1	Высокая читательская активность обучающихся и педагогов школы.	От 1000 до 2500 рублей
2	Активная пропаганда чтения как формы культурного досуга среди учащихся школы.	От 1000 до 2500 рублей
3	Активное участие в общешкольных и районных мероприятиях.	От 1000 до 2500 рублей
4	Систематическое проведение мероприятий, направленных на популяризацию детской и юношеской книги, на ознакомление педагогов с новинками педагогической литературы, проведение недель детской, юношеской и педагогической книги в школе.	От 1000 до 2500 рублей

5	Систематическое оформление тематических выставок.	От 1000 до 2500 рублей
6	Активное сотрудничество с библиотеками других школ.	От 1000 до 2500 рублей
7	Систематическая деятельность, направленная на сохранение книжного фонда, учебников и учебных пособий.	От 1000 до 2500 рублей
8	Проведение библиотечных уроков с учащимися школы.	От 1000 до 3000 рублей

3.8 Условиями премирования инспектора по кадрам, лаборанта, программиста, секретаря

№	Условия премирования	Размер
1	Качественное ведение документации, использование баз данных, процедур хранения, передачи, обработки информации.	От 1000 до 6000 рублей
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины, ведение документации, подготовка отчетов, журналов и др.	От 1000 до 6000 рублей
3	Сохранение и эффективное использование материально-технических ресурсов, мебели.	От 1000 до 6000 рублей

3.9 Условиями премирования учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала школы являются:

№	Условия премирования	Размер
1	Постоянное качественное содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями СанПин и требованиями к поддержанию состояния школьных	От 1000 до 10000

	территорий и их благоустройство.	рублей
2	Систематическое (раз в 2 недели) проведение генеральных уборок.	От 1000 до 10000 рублей
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	От 1000 до 10000 рублей
4	Качественное обеспечение сохранности имущества.	От 1000 до 10000 рублей
5	Качественная работа по подготовке школы к новому учебному году.	От 1000 до 10000 рублей
6	За работу, не входящую в должностные обязанности, при подготовке к новому учебному году.	От 1000 до 10000 рублей
7	Эффективное обслуживании школьных инженерных сетей, снижение рисков их аварийности.	От 1000 до 10000 рублей

3.10 Условия премирования работников социальной гостиной:

№	Условия премирования	Размер
1	Участие в конкурсах.	От 1000 до 10000 рублей
2	Проведение мероприятий, повышающих имидж школы.	От 1000 до 10000 рублей
3	Проявление творческой инициативы, ответственного отношения к	От 1000 до 10000

	профессиональным обязанностям.	рублей
--	--------------------------------	--------

3.11 Иные условия премирования всех категорий работников

№	Условия премирования	Размер в % от ставки (оклада)
1	Осуществление взаимодействия с ЦБ и Пенсионным фондом.	От 1000 до 10000 рублей
2	Организация приёма участников Краевой стажировочной площадки	От 1000 до 10000 рублей
3	Установка интерактивного оборудования.	От 1000 до 10000 рублей
4	Иные условия(указывается пункт 3.10.4 и результат проделанной работы)	От 1000 до 4500 рублей

3.12 Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда не допускается.

3.13 Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.